

**POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA
NEI LUOGHI DI LAVORO**

La società EUROSILLOS SRIP SRL, con sede in VIA 1° MAGGIO 58 – ISORELLA (BS), è specializzata nella fabbricazione di SILOS IN VETRORESINA per lo stoccaggio di diversi tipi di materiali, quali cereali, mangimi, sfarinati, prodotti alimentari industriali liquidi, in polvere o granulari, zucchero, farina, prodotti chimici e fertilizzanti, sali minerali, etc.

L'azienda produce anche altri manufatti indirizzati al settore agricolo e dell'allevamento, quali COCLEE per il trasporto meccanico per i silos, e IGLOO per l'allevamento dei vitelli.

L'organizzazione ha implementato nella propria sede operativa un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (SGSSL), il cui campo di applicazione è il seguente:

**PROGETTAZIONE, FABBRICAZIONE, COMMERCIALIZZAZIONE E INSTALLAZIONE
DI SILOS IN VETRORESINA, CISTERNE, IMPIANTI E ACCESSORI PER IL TRASPORTO
MECCANICO E PNEUMATICO.**

L'Organizzazione pone tra i propri obiettivi prioritari la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, e considera i propri lavoratori come la principale risorsa strategica e garantisce il rispetto dei loro diritti e la tutela della loro salute e sicurezza ponendo in essere ogni azione possibile per prevenire infortuni, incidenti e malattie professionali, ritenendo la formazione del personale e la prevenzione come i più efficaci strumenti per la riduzione dei rischi.

I requisiti di tutela della salute e sicurezza vengono rispettati oltre che nei confronti dei propri lavoratori anche rispetto a tutte le parti esterne interessate.

Con tali premesse la Direzione si è direttamente impegnata a:

- assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con eventuali codici di pratica sottoscritti
- recepire le esigenze esplicite ed implicite delle parti interessate
- prevenire e ridurre gli infortuni e l'insorgenza delle malattie professionali di coloro i quali sono impegnati nei luoghi di lavoro delle nostre attività aziendali
- fornire luoghi e condizioni di lavoro sicuri e salubri
- mettere a disposizione dei lavoratori idonei dispositivi di protezione individuale (DPI) assicurandone le condizioni di igiene mediante la manutenzione, riparazione e sostituzioni necessarie e secondo le eventuali indicazioni fornite dal fabbricante;
- mettere a disposizione dei lavoratori attrezzature di lavoro conformi alle specifiche disposizioni legislative e regolamentari di recepimento delle Direttive comunitarie di prodotto;
- organizzare e designare un idoneo numero di addetti antincendio e di primo soccorso per gestire efficacemente eventuali situazioni d'emergenza;
- rafforzare la cultura e l'impegno creando consapevolezza delle responsabilità di tutti sui temi della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- promuovere e incoraggiare la partecipazione e consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti
- assicurare che i processi industriali vengano progettati, implementati, diretti e mantenuti considerando tra le priorità la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro;
- definire gli obiettivi, pianificare ed eseguire le attività del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro

- controllare periodicamente e migliorare continuamente l'efficacia ed efficienza del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro
- documentare, comunicare e condividere i metodi utilizzati e i risultati ottenuti
- mettere in atto azioni per ridurre l'impatto climatico causato dalle attività svolte
- collaborare con le Agenzie di Tutela della Salute (ATS), il Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, l'INAIL, gli organismi di controllo e gli enti incaricati di far rispettare le normative vigenti in materia.

Gli obiettivi generali della Politica per la salute e sicurezza aziendale sono:

- mantenimento della certificazione del proprio sistema di gestione secondo i requisiti della norma 45001
- miglioramento continuo del coinvolgimento e della partecipazione del personale al raggiungimento degli obiettivi della politica aziendale, definiti ai vari livelli dell'organizzazione
- fornire adeguati controlli dei rischi derivanti dalla nostra attività per la salute e la sicurezza
- impegnarsi in maniera mirata ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, prevenendo quindi infortuni e malattie professionali
- consultare i nostri dipendenti su questioni che riguardano la loro salute e sicurezza

Da questi obiettivi di carattere generale, la Direzione definisce specifici obiettivi annuali misurabili attraverso opportuni indicatori che permettono di acquisire i dati necessari a definire le azioni di miglioramento.

Per la gestione operativa del Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza la Direzione ha nominato un Responsabile del Sistema di Gestione (RSG) attribuendogli la necessaria autorità affinché assista i Responsabili delle Funzioni alla messa in atto, applicazione, verifica e miglioramento costante del Sistema Integrato in tutte le attività.

Per quanto attiene i requisiti di sicurezza e salute, il RSG opera in stretto contatto con il SPP che ha le competenze e le responsabilità specifiche ai sensi delle vigenti norme di legge sulla sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

Per perseguire gli obiettivi sopra esposti è necessario che le responsabilità individuali e la consapevolezza di ogni lavoratore siano sempre focalizzate alla salute e sicurezza in tutte le attività e in tutti i programmi aziendali.

Quanto definito in questo documento deve essere considerato come prescrittivo per tutti coloro che operano e/o collaborano con l'Organizzazione; pertanto, la Direzione auspica e sostiene la massima partecipazione ed il coinvolgimento al fine di garantire l'efficacia e il miglioramento continuo del sistema.

La Direzione si impegna da parte sua a garantire che gli obiettivi siano commisurati alle reali capacità aziendali, in accordo con le tecnologie disponibili, con le logiche di mercato, e tali da non mettere in garantire un continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza di lavoratori e parti interessate.

Isorella, 12/09/2025